

EDIÇÃO 2024

# RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL



# ÍNDICE

●	<b>03</b>	<b>Sobre o Relatório</b>
●	<b>05</b>	<b>Mensagem da Administração</b>
●	<b>08</b>	<b>Perfil da Companhia</b>
●	<b>12</b>	<b>Governança Corporativa</b> Governança Corporativa e Compliance Canais de Comunicação Grupos de Interesse
●	<b>16</b>	<b>Desempenho Operacional</b> Operação e Manutenção Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação

●	<b>20</b>	<b>Desempenho Financeiro</b> Eficiência na Gestão Financeira Demonstração de Valor Adicionado Gestão de Riscos
●	<b>24</b>	<b>Desempenho Socioambiental</b> Nosso Time Saúde e Segurança Fornecedores Relação com a Comunidade Gestão Ambiental Mudanças Climáticas
●	<b>36</b>	<b>Indicadores Relatório Socioambiental MCSE ANEEL</b>
●	<b>46</b>	<b>Informações Corporativas e Créditos</b>

# Sobre o Relatório

Sala de Válvula Polo 3  
Subestação Araraquara 2

Como parte dos nossos esforços para estabelecer e manter uma comunicação clara com nossos públicos de relacionamento, apresentamos o Relatório Socioambiental da Interligação Elétrica do Madeira S.A. (“IE Madeira”).

No documento, reportamos o nosso desempenho nas esferas operacional, ambiental e social, referentes ao período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024.

Para a elaboração deste relatório, seguimos as diretrizes do Manual de Contabilidade do Setor Elétrico MCSE (Versão 2022) – o qual foi organizado com elementos da versão G3.1 das diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) –, bem como as diretrizes específicas do GRI para o reporte de empresas do setor de energia elétrica, além de indicadores normalmente disponibilizados pela gestão das organizações deste setor. Vale destacar, os indicadores mencionados ao longo do documento correspondentes ao GRI são aqueles citados no MCSE.

As informações apresentadas neste relatório foram consolidadas pelas diversas áreas da organização e seu conteúdo foi aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração.

**Boa leitura!**



Manutenção na Cadeia de Isoladores

# Mensagem da Administração



Domingos Romeu Andreatta e  
Thiago Lopes da Silva  
Diretoria

É com grande satisfação que compartilhamos os principais resultados do nosso desempenho social, ambiental, financeiro e operacional ao longo de 2024. Este relatório reflete nosso compromisso com a transparência e a evolução contínua da nossa gestão, pautada na criação de valor sustentável, na inovação e na transparência e compromisso com nossos públicos de relacionamento.

Na IE Madeira, temos a responsabilidade de prestar um serviço essencial para a sociedade brasileira. E, para isso, operamos um dos maiores sistemas de transmissão de corrente contínua do mundo, contando com o que há de mais moderno em termos de tecnologia e uma equipe altamente qualificada. Os indicadores presentes neste relatório refletem nosso compromisso em transmitir energia com eficiência e confiabilidade, prezando pela sustentabilidade e entrega de valor aos nossos públicos de relacionamento.

**Seguimos com elevados índices de disponibilidade de nossas instalações e, ao longo de 2024, alcançamos um nível de 100% para a Linha de Transmissão Porto Velho – Araraquara nº 2 e de 98,4% para o Bipolo 2.**

Mesmo com esses resultados, continuamos a investir no desenvolvimento de nossa infraestrutura. Dentre eles, destacamos a adoção de um inovador sistema de câmeras termográficas para detectar o aumento de temperatura dos componentes das válvulas durante a operação, o que contribui para mitigar o período de indisponibilidades em caso de ocorrências.

Ainda com foco em eficiência e disponibilidade, implantamos e consolidamos a chamada “manutenção em linha viva”, prática realizada por nossos profissionais na linha de transmissão em regime energizado.

Na dimensão econômica, frente a um contexto desafiador no país, fomos capazes de alcançar quase que totalmente as metas financeiras determinadas pelos nossos acionistas para o exercício de 2024. Essa performance é fruto dos pilares que sustentam nossa atuação e gestão, como por exemplo o atingimento dos índices de disponibilidade dos ativos, o efetivo controle dos gastos e a plena execução do plano de manutenção.

Em termos de governança, no ano passado revisamos a matriz de riscos da IE Madeira, reexaminando os riscos ligados ao nosso negócio e suas respectivas medidas de prevenção e mitigação.

**Inspeção Termográfica**  
Subestação Araraquara 2

Sem dúvidas, nosso time altamente capacitado é uma das principais razões do sucesso das operações da companhia, e as pessoas são uma de nossas prioridades. Em 2024, continuamos a investir na qualificação de nossos profissionais, com uma média de 122 horas de treinamento por colaborador.

Além da transmissão de energia elétrica com qualidade, temos o compromisso de atuar junto às comunidades locais e contribuir para o seu desenvolvimento. Nesse contexto, nossos projetos “Entre Rios” e “Quintais” têm alcançado êxito em combinar educação ambiental, valorização da cultura regional e incentivo à geração de renda, impactando positivamente mais de 1.700 pessoas.

Na dimensão ambiental, priorizamos três eixos centrais: gestão de resíduos, eficiência energética e controle de emissões. Por meio desses focos, garantimos a preservação da biodiversidade, o gerenciamento eficiente de recursos naturais e a mitigação das nossas atividades em todas as áreas em que estamos presentes.

Nesse sentido, os resultados obtidos em 2024 são consequência do nosso comprometimento em entregar para os brasileiros um serviço de transmissão de energia com segurança, confiabilidade e qualidade.

Queremos aproveitar essa oportunidade e agradecer aos nossos colaboradores por seu empenho, aos nossos acionistas pela confiança na gestão e aos nossos fornecedores e parceiros pelo trabalho conjunto. Para as comunidades e a toda a sociedade, queremos reafirmar nosso compromisso com o desenvolvimento local e do país por meio da transmissão de energia elétrica.

**Thiago Lopes da Silva**  
Diretor Administrativo e Financeiro

**Domingos Romeu Andreatta**  
Diretor Técnico

**Ademir Siqueira Cavalcante**  
Manutenção Linha de Transmissão

# Perfil da Companhia

**Adriano Valério Galdino e  
Jango da Silva Santos**  
Manutenção Subestação Coletora Porto Velho



# CONHEÇA A IE MADEIRA

GRI 4.13, EU1, EU4, LA1

Com um dos maiores empreendimentos de linha de transmissão já feitos no Brasil e um dos mais destacados sistemas de transmissão de corrente contínua do mundo, somos uma empresa fundamental para a infraestrutura energética do país.

Fruto do Leilão de Transmissão nº 007/2008 da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) e do Ministério de Minas e Energia, nascemos em 2008 com o objetivo de trazer a energia produzida no rio Madeira para a região Sudeste, maior consumidora do Brasil.

Somos uma sociedade de propósito específico formada por três das principais empresas do setor de energia elétrica do Brasil: ISA Energia Brasil (51%), Eletrobras – Chesf (24,5%) e Eletrobras (24,5%). Essa estrutura acionária nos torna parte do maior grupo nacional do setor de transmissão do país (Eletrobras), e de um dos maiores grupos de infraestrutura da América Latina (ISA Energia).

A IE Madeira faz parte do Complexo Hidrelétrico do Rio Madeira, um dos maiores polos geradores

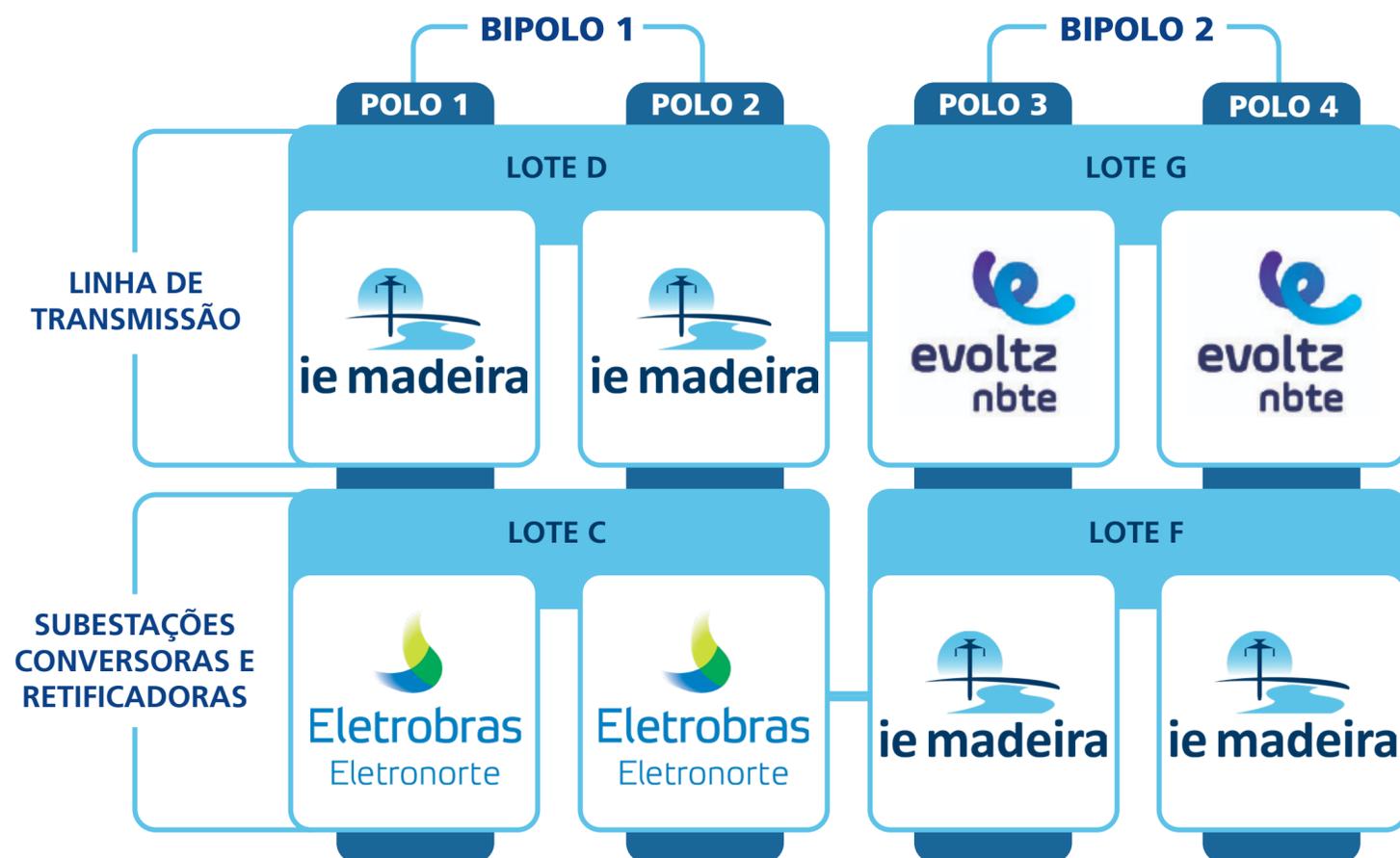
do Brasil, que é composto pelas usinas de Santo Antônio (3.568,3 MW) e Jirau (3.750 MW). A energia gerada pelas usinas é escoada parcialmente pelos nossos ativos, compostos pela Linha de Transmissão em Corrente Contínua Porto Velho-Araraquara 2 - Bipolo1,  $\pm 600$  kV, de 2.385 quilômetros e pelas estações inversora e retificadora que compõem o Bipolo 2, localizadas nas Subestações Coletoras Porto Velho e Araraquara 2, respectivamente.

Essa linha, por sua vez, interconecta as estações retificadora e inversora do Bipolo 1, da Eletronorte, enquanto as estações retificadora e inversora do Bipolo 2, da IE Madeira, estão interconectadas pela Linha de Transmissão  $\pm 600$  kV da NBTE (Norte Brasil Transmissora de Energia).

Vale destacar, o sistema de transmissão do Complexo Madeira tem capacidade de transmitir cerca de 41% de toda a energia elétrica residencial consumida no Brasil, o que torna nossa companhia estratégica para o Sistema Interligado Nacional (SIN), que garante o abastecimento e disponibilidade de energia elétrica por todo o território brasileiro.



Conheça a estrutura do Complexo do Rio Madeira, operado pela IE Madeira, juntamente com as empresas Evoltz NBTE e Eletrobras Eletronorte



**Lote C:**

Subestações Retificadora e Inversora do Bipolo 1, Polos 1 e 2

**Lote D:**

Linha de Transmissão responsável pela transmissão da energia no Bipolo 1

**Lote F:**

Subestações Retificadora e Inversora do Bipolo 2, Polos 3 e 4

**Lote G:**

Linha de Transmissão responsável pela transmissão da energia no Bipolo 2

Um dos destaques da nossa infraestrutura é a avançada tecnologia HVDC (High-Voltage Direct Current, ou Sistema de Corrente Contínua em Alta Tensão, em português). Ainda pouco explorada no país por seus desafios técnicos e operacionais, ela traz inúmeros benefícios para a qualidade e confiabilidade da transmissão – entre eles, maior eficiência para cobrir as grandes distâncias entre os centros produtores e consumidores de energia elétrica do Brasil.

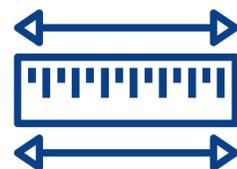
É graças a essa solução que nossa linha traz energia do coração da Amazônia para o Sudeste com qualidade e eficiência. Ter uma tecnologia tão avançada nos destaca no cenário nacional, e traz uma grande responsabilidade, que é suprida pelo alto nível de qualidade de nossas estruturas e profissionais.

## Nosso negócio em números:



**113**

colaboradores



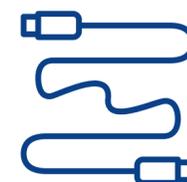
**2.385** km

de extensão



**4.919** torres

de transmissão



**19.000** km

de cabos



**4** biomas

(amazônico, pantaneiro, cerrado e mata atlântica)  
com traçado da linha presente e mínimo de impacto ambiental



**5**

**Estados brasileiros.**  
Presença em RO, MT, GO, MG E SP.



**3.150** MW

de transformação



**±600** kV

de tensão



**100%**

de disponibilidade da linha de transmissão desde o início das operações (2013)



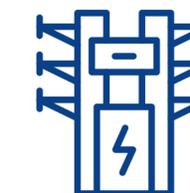
**R\$722**

milhões de receita anual



**90%**

Margem Ebitda



**12<sup>a</sup>**

transmissora de energia em receita anual



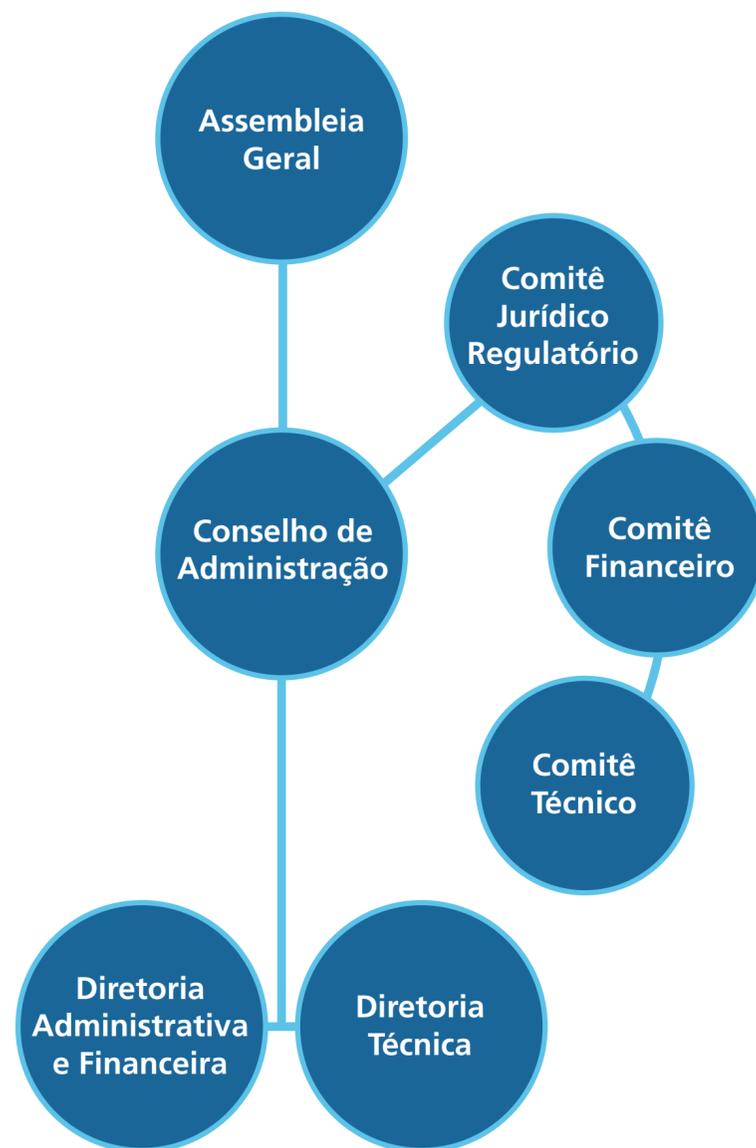
# Governança Corporativa

# GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE

GRI EC5, SO-2, SO-3, SO-4 E SO-5

Nosso modelo de governança corporativa se alinha às melhores práticas do mercado, buscando seguir as diretrizes dos nossos acionistas a partir da consolidação de um ambiente ético. Prestamos contas aos nossos acionistas conforme os controles estabelecidos por estes, além de auditarmos nossas demonstrações financeiras.

Ao longo dos anos, temos promovido continuamente a evolução da nossa governança, por meio de ações como a instalação de softwares de gestão de documentos e do sistema integrado de recursos empresariais, além do aprimoramento de nossos procedimentos internos.



O Conselho de Administração é a instância responsável por avaliar o desempenho da Diretoria e seus resultados. São também suas atribuições definir as estratégias gerais da organização e aprovar o relatório socioambiental.

Já a gestão dos riscos aos quais a Companhia está exposta fica a cargo da administração da IE Madeira. A revisão e atualização dos riscos é feita trimestralmente com a participação dos gestores da Companhia e, posteriormente, enviada aos acionistas.

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

CONSELHEIROS	ACIONISTA	STATUS
<b>Rui Chammas</b>	ISA ENERGIA BRASIL	Titular
<b>Dayron Esteban Urrego Moreno</b>	ISA ENERGIA BRASIL	Titular
<b>Francisco José Arteiro de Oliveira</b>	ELETROBRAS	Titular
<b>Fernando Simões Cardozo</b>	CHESF	Titular
<b>Wagner Yuji Okada</b>	ISA ENERGIA BRASIL	Suplente
<b>Flávio Cesar Guimarães Ávila</b>	ELETROBRAS	Suplente

À Assembleia Geral cabe aprovar as contas dos administradores da Companhia, conforme o Estatuto Social da empresa. Temas ambientais e sociais de impacto relevante para o negócio e para os públicos de interesse são deliberados pela diretoria ou Conselho de Administração.

O Conselho de Administração conta com reuniões bimestrais, com a realização de reuniões extraordinárias eventuais, enquanto o Comitê Técnico possui reuniões quinzenais, para acompanhamento das principais questões na operação e manutenção dos ativos.

As indicações dos altos cargos de gestão da companhia são realizadas por nossos acionistas, que conduzem um rigoroso processo de *assessment* dos candidatos.

Desde nossa criação, não registramos qualquer envolvimento em casos de corrupção, sejam eles internos ou externos, o que atesta o comprometimento com a integridade e a honestidade em nossa atuação.

### RELAÇÃO ENTRE REMUNERAÇÕES GRI EC5

Divisão da maior remuneração pela menor remuneração paga pela outorgada

**10,7**      **15,7**      **15,7**

Divisão da menor remuneração da empresa pelo salário-mínimo vigente

**2,4**      **1,7**      **1,7**

## CANAIS DE COMUNICAÇÃO

Contamos com um canal aberto para manifestações e denúncias, que podem ser realizadas por meio do e-mail [denuncia@iemadeira.com.br](mailto:denuncia@iemadeira.com.br), o qual foi amplamente divulgado entre os colaboradores em campanhas internas. Todas as denúncias são recebidas pela nossa área de recursos humanos, que conduz a devida investigação.

Além disso, oferecemos a possibilidade de contato telefônico por meio do número 0800 883 3923, também extensivamente comunicado aos nossos stakeholders. Cada chamada é recebida pelo Centro de Operação do Sistema - COS (disponível para atendimento 24 horas por dia) e a comunicação é encaminhada para o setor competente.

Para o ano de 2025, iremos intensificar as iniciativas de governança corporativa, expandindo a comunicação das diretrizes de compliance para nossas equipes.

## GRUPOS DE INTERESSE

Como um ator importante do setor elétrico nacional, mantemos um relacionamento próximo com o governo, órgãos reguladores, associações e entidades representativas. Dentre esses públicos, destacamos o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), que coordena as atividades de geração e transmissão de energia elétrica no Sistema Interligado Nacional, além da Agência Nacional de Energia Elétrica, autarquia ligada ao Ministério de Minas e Energia, que regula e fiscaliza as operações de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia elétrica no Brasil.

Nossa organização atua em conformidade com a regulamentação vigente, mantendo rigoroso controle e alinhamento com as normas estabelecidas pelos órgãos competentes, com fortes canais de comunicação com ANEEL e ONS. Além disso, buscamos nos antecipar a eventuais aprimoramentos regulatórios, adotando uma postura proativa para atender às demandas do setor elétrico com eficiência e sustentabilidade. Essa abordagem garante a continuidade da nossa operação, a busca contínua pela disponibilidade máxima dos nossos ativos e o atendimento às demandas da sociedade.

**Ainda, entre as nossas prioridades estratégicas, está a preservação da biodiversidade, a gestão eficiente de recursos naturais e a mitigação dos impactos ambientais associados às operações da companhia.**

Dialogamos continuamente com o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA) – como um dos destaques dessa atuação conjunta está o “Projeto Quintais, Hidroponia e Bordados”, iniciativa que promove conscientização ambiental e geração de renda para comunidades locais.

Também estamos em contato constante com prefeituras de 84 municípios de cinco estados. Nessas interações, além do diálogo e ações conjuntas relacionadas à natureza de nossas operações, promovemos discussões e iniciativas conjuntas relacionadas à interação com as comunidades, visando o desenvolvimento de projetos sociais e ambientais.



# Desempenho Operacional

**Transformador Reserva**  
Subestação Araraquara 2



**ie madeira**

# OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO

## GRI EU8

Construir e operar um dos maiores sistemas de transmissão de corrente contínua do mundo apresenta seus desafios, que conseguimos superar graças a uma equipe técnica altamente capacitada e à adoção do que há de mais moderno no setor elétrico em termos de soluções tecnológicas.

**O ano de 2024 foi um período importante para a evolução da nossa infraestrutura, com foco no aumento da disponibilidade de nossos ativos e da eficiência operacional.**

No ano passado, implantamos um sistema inovador de câmeras termográficas dentro das salas de válvulas, com o objetivo de detectar o aumento de temperatura dos componentes das válvulas durante a operação. Esta tecnologia auxilia na prevenção de sobreaquecimento dos componentes das válvulas, que surge devido a condições operativas adversas ou falha físico-mecânica dos componentes. Também contribui para minimizar danos que possam ocasionar longas indisponibilidades em caso de ocorrências.

Ainda, realizamos a modernização do Sistema VESDAS, responsável por detecção de fumaça e envio de bloqueio do polo para prevenir danos maiores por falhas elétricas em componentes ou má conexões. Além de diminuir o tempo de atuação do alarme após a ocorrência, essa tecnologia possui interface que ajuda os profissionais de manutenção a identificarem, de forma mais precisa, a biválvula em aquecimento. A análise desse sistema, em conjunto com o sistema termográfico, permitirá uma identificação mais precisa de falhas, diminuindo consideravelmente o tempo de intervenção.

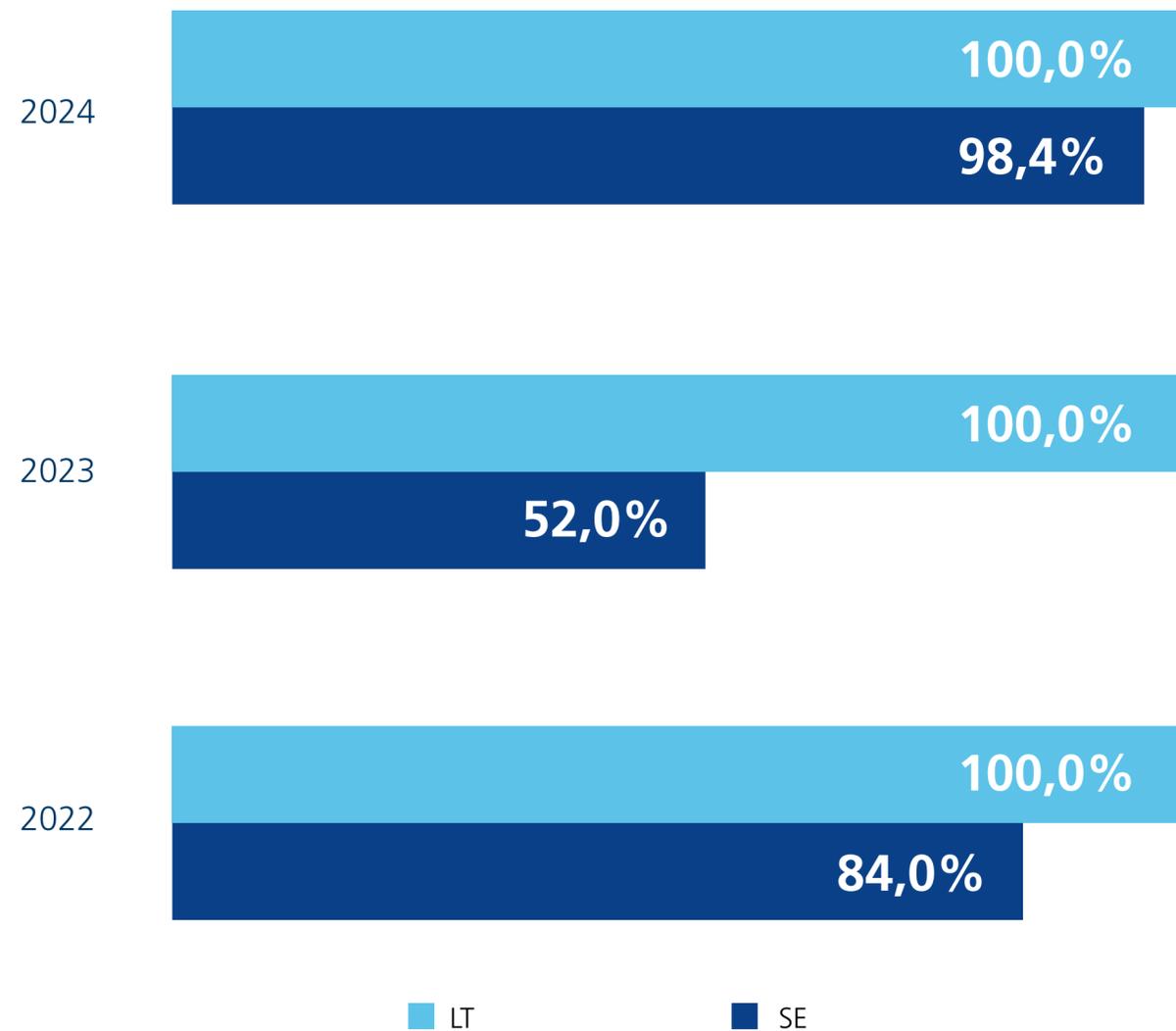
Também com foco na disponibilidade dos nossos ativos, implantamos e consolidamos a chamada “manutenção em linha viva”, prática de manutenção que é realizada na linha de transmissão em regime energizado.

Outro aprimoramento realizado foi o automatismo do Sistema de Resfriamento dos Transformadores Conversores, trazendo mais confiabilidade para o equipamento.



**Manutenção Transformador**  
Subestação Coletora Porto Velho

## DISPONIBILIDADE DE ATIVOS



**Obs.** O índice de disponibilidade de ativos de 2023, foi impactado pelo sinistro ocorrido na sala de válvula da Subestação Coletora de Porto Velho

Ainda em 2024, mapeamos os principais ofensores que causam impactos negativos ao sistema e identificamos os mais relevantes para serem priorizados no orçamento, com o objetivo de reduzir o quantitativo de desligamentos e, conseqüentemente, a indisponibilidade dos ativos. Também no ano que se encerrou, otimizamos os procedimentos de manutenção, com incorporação das experiências adquiridas por nossas equipes, bem como a implementação de melhores práticas aos processos.

Na gestão de nossas operações, asseguramos um controle rigoroso da movimentação de estoque por meio do software SAP, promovendo a capacitação das equipes para a gestão eficiente dos estoques nessa plataforma. Simultaneamente, aprimoramos a eficiência dos processos de compras, garantindo maior controle e execução assertiva das aquisições alinhadas ao orçamento aprovado e às necessidades da IE Madeira.

Em paralelo, efetuamos constantes investimentos em equipamentos e componentes para garantir estoque de prontidão, além de melhorias ou substituição de equipamentos por término de vida útil ou obsolescência.

**Todas essas iniciativas se materializam nos altos índices de disponibilidade de nossas instalações ao longo de 2024, da ordem de 100% para as linhas de transmissão e de 98,4% para as subestações.**

Apesar de nossos constantes esforços voltados para a gestão eficiente das operações e das tecnologias adotadas, imprevistos podem afetar a disponibilidade dos ativos. Em 2024, registramos Parcela Variável por Indisponibilidade (PVI) desconsiderando provisões contábeis, ou seja, com perda efetiva de caixa no valor de R\$ 31,44 milhões de reais. Esse valor corresponde a um desconto da ordem de 4,4% sobre a nossa Receita Anual Permitida (RAP).

# PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

## GRI EU8

Além dos altos níveis de disponibilidade e eficiência, a busca por trazer inovações para o setor elétrico é um dos norteadores das nossas operações, visando a melhoria e o desenvolvimento sustentável do setor elétrico brasileiro.

**Os projetos do nosso Programa de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PDI) estão alinhados ao atual cenário de transição energética e aos temas estratégicos do Plano Estratégico Quinquenal de Inovação (PEQuI) da ANEEL para o período de 2024 a 2028.**

Estabelecemos parcerias com instituições de pesquisa para o desenho e implantação de projetos alinhados à estratégia da companhia e às diretrizes do PDI regulamentado e fiscalizado pela ANEEL. Por meio do PDI, vale destacar, desenvolvemos o Dispositivo Detector de Alta Tensão em Corrente Contínua – HVDC, que contou com investimento de R\$ 1.925 mil.

O dispositivo tem a capacidade de quantificar os níveis de tensão e sua polaridade com sinalização visual e sonora, permitindo a segurança do operador durante as atividades de manutenção em sistema energizados. Esse é um diferencial em relação aos equipamentos comerciais existentes.

O sistema, que é manipulado por meio do bastão isolado de manobras, suporta a diversidade das condições climáticas, bem como as interferências próprias do ambiente de alta tensão. Além disso, pode ser fabricado para faixas de tensões variáveis, se adequando a qualquer sistema de alta tensão em corrente contínua.

Esse projeto acelerou, de forma considerável, o tempo durante o diagnóstico para a intervenção, facilitando a análise e posterior intervenção a ser realizada pelos colaboradores. O que é mais importante: garante a segurança dos profissionais envolvidos nas atividades de manutenção e das instalações de energia elétrica em corrente contínua, além de reduzir o custo de manutenção.

O equipamento, que está sendo patentado pela IE Madeira, será apresentado para as outras transmissoras brasileiras que também operam ativos em corrente contínua.

Atualmente, estamos em processo de avaliação de sinergias com nossos acionistas com o objetivo de identificar novos projetos de PDI com potencial de inovação e relevância para o segmento de transmissão e o setor elétrico.



**Eber Muniz de Carvalho**

Manutenção Subestação Coletora Porto Velho

# Desempenho Financeiro



# EFICIÊNCIA NA GESTÃO FINANCEIRA

## GRI EC1 E EC8

Mesmo diante de um cenário econômico desafiador, alcançamos quase que na totalidade as metas financeiras estabelecidas pelos nossos acionistas para o exercício de 2024. Esses resultados foram obtidos graças ao atingimento dos índices de disponibilidade dos ativos, o efetivo controle dos gastos e a plena execução do plano de manutenção.

A inflação no Brasil em 2024 ultrapassou a meta estabelecida devido a uma combinação de fatores climáticos, econômicos e fiscais. As condições climáticas adversas, como secas prolongadas e a escassez hídrica, impactaram os reservatórios das hidrelétricas, resultando em aumentos nas tarifas de energia. Visando manter a inflação dentro da meta, o Banco Central aumentou a taxa de juros ao longo de 2024, que atingiu o patamar de 12,25%.

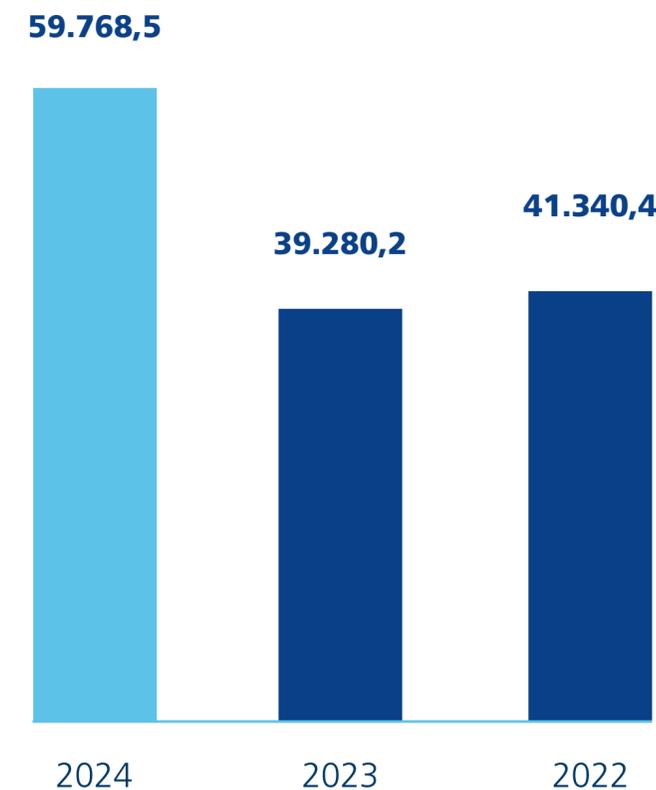
O aumento nos gastos públicos, contribuiu para uma maior demanda agregada, pressionando os preços. O efeito colateral foi o crescimento da relação dívida líquida / PIB, dado que o governo precisou financiar os seus déficits primário e nominal por meio da emissão de dívida.

Ao conectar este cenário com os nossos resultados para o exercício de 2024, observamos um aumento nas despesas financeiras atreladas à TJLP, que sofreu aumentos trimestrais acompanhando a tendência de elevação da taxa de juros Selic. O impacto da alta do IPCA é atenuado, uma vez que o mesmo índice é utilizado como base para a correção do contrato de concessão, preservando o equilíbrio econômico-financeiro e tornando-se um *hedge* natural em relação ao aumento dos materiais, contratos e folha de pagamento.

No exercício de 2024, registramos um EBITDA Regulatório de R\$ 623 milhões (90,7% de margem) e um lucro líquido de R\$ 327 milhões (47,2% de margem) – os resultados obtidos derivam da disponibilidade dos ativos e do controle dos gastos com PMSO. Os investimentos em 2024 superaram R\$ 59 milhões, incremento de 52,2% em relação a 2023.

Ainda, neste último exercício, nossa empresa não realizou novas captações de dívida e não efetuou renegociação das dívidas. Neste sentido, mantivemos a estrutura de financiamento vigente, captada na fase pré-operacional.

**Investimentos**  
R\$ mil



**Caroline Felício**  
Gerência Administrativa

# DEMONSTRAÇÃO DE VALOR ADICIONADO

## GRI 201-1

Demonstração do Valor Adicionado (GRI 201-1)	2024 (R\$)	2023 (R\$)
<b>1 – Receitas</b>	<b>792.051.195,66</b>	<b>740.480.980,66</b>
1.1) Vendas de mercadorias, produtos e serviços	787.968.901,94	736.577.591,24
1.2) Outras receitas	4.082.293,72	3.903.389,42
1.3) Receitas relativas à construção de ativos próprios	-	-
1.4) Provisão para créditos de liquidação duvidosa – Reversão / (Constituição)	-	-
<b>2 - Insumos adquiridos de terceiros (inclui os valores dos impostos – ICMS, IPI, PIS e Cofins)</b>	<b>137.081.103,69</b>	<b>154.040.635,17</b>
2.1) Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	99.597.358,5	95.969.567,25
2.2) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	27.751.164,37	25.877.236,44
2.3) Perda/Recuperação de valores ativos	1.855.152	22.254.488,25
2.4) Outras (especificar)	7.877.428,82	9.939.343,23
<b>3 - Valor adicionado bruto (1-2)</b>	<b>654.970.091,97</b>	<b>586.440.345,49</b>
<b>4 - Depreciação, amortização e exaustão</b>	<b>139.429.656,6</b>	<b>108.098.069,33</b>
<b>5 - Valor adicionado líquido produzido pela entidade (3-4)</b>	<b>515.540.435,37</b>	<b>478.342.276,16</b>
<b>6 - Valor adicionado recebido em transferência</b>	<b>48.827.740,4</b>	<b>47.301.525,79</b>
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	-	-
6.2) Receitas financeiras	48.827.740,4	47.301.525,79
6.3) Outras	-	-

Demonstração do Valor Adicionado (GRI 201-1)	2024 (R\$)	2023 (R\$)
<b>7 - Valor adicionado total a distribuir (5+6)</b>	<b>564.368.175,77</b>	<b>525.643.801,95</b>
<b>8 - Distribuição do valor adicionado</b>	<b>564.368.175,77</b>	<b>525.643.801,95</b>
8.1) Pessoal	32.466.105,18	29.989.319,77
8.1.1 – Remuneração direta	20.688.872,66	19.466.093,21
8.1.2 – Benefícios	4.974.616,38	4.232.510,58
8.1.3 – F.G.T.S	6.802.616,14	6.290.715,98
8.2) Impostos, taxas e contribuições	83.294.428,23	15.764.563,77
8.2.1 – Federais	83.294.428,23	15.764.563,77
8.2.2 – Estaduais	-	-
8.2.3 – Municipais	-	-
8.3) Remuneração de capitais de terceiros	121.551.859,53	144.826.840,71
8.3.1 – Juros	119.366.875,9	142.845.764,52
8.3.2 – Aluguéis	2.184.983,63	1.981.076,19
8.3.3 – Outras	-	-
8.4) Remuneração de Capitais Próprios	327.055.782,83	335.063.077,7
8.4.1 – Juros sobre o Capital Próprio	-	-
8.4.2 – Dividendos	87.177.963,96	153.557.000
8.4.3 – Lucros retidos / Prejuízo do exercício	239.877.818,87	181.506.077,7
8.4.4 – Participação dos não-controladores nos lucros retidos (só p/ consolidação)	-	-

# GESTÃO DE RISCOS

Realizamos uma gestão diligente dos riscos associados à natureza das nossas operações. Submetemos essas informações aos acionistas, seguindo seu modelo de reporte – a auditoria e o gerenciamento dos riscos corporativos são feitos por nossos acionistas, enquanto os riscos críticos são discutidos no Conselho de Administração.

Ao longo de 2024, após revisão da matriz de riscos, identificamos os principais riscos e suas respectivas medidas de prevenção e mitigação:



**RISCO DO NEGÓCIO:**  
a possível perda de receita oriunda da indisponibilidade dos ativos é mitigada pelo monitoramento constante dos nossos ativos, bem como pela manutenção preditiva e preventiva.



**RISCO DE CRÉDITO:**  
realizamos análise de crédito dos fornecedores na aquisição de bens e serviços, além do monitoramento mensal dos fornecedores responsáveis pelos principais contratos da companhia.

Monitoramos constantemente as obrigações contratuais oriundas dos contratos de financiamento junto ao BNDES, BASA e Debenturistas.



**RISCO OPERACIONAL:**  
utilizamos ERP, sistemas de workflow e gestão de documentação, além de efetivos controles com o objetivo de mitigar perdas financeiras resultantes de falhas nos processos internos, pessoas, sistemas ou eventos externos.



**RISCO DE MERCADO:**  
efetivação de *hedge* para todos os contratos com pagamento em moeda estrangeira, evitando potenciais flutuações em taxas de câmbio, que podem afetar o valor dos ativos ou passivos da empresa.



**RISCO REPUTACIONAL:**  
estabelecemos comunicação e processos junto a fornecedores e colaboradores, seguindo políticas previamente definidas e divulgadas pela nossa companhia. Essas ações, juntamente com outras medidas de gerenciamento dos riscos corporativos, contribuem para preservar a gestão reputacional da organização, fortalecendo a percepção positiva junto a fornecedores e a confiança dos acionistas.



**RISCO DE COMPLIANCE:**  
observamos rigorosamente as legislações trabalhista, tributária, ambiental e regulatória, evitando multas por descumprimento de normas, leis ou não conformidades.

# Desempenho Socioambiental

Manutenção de Espaçadores e Isoladores



ie madeira

# NOSSO TIME

**GRI LA3, EC-3, LA-10, HR-4, EU-14**

O setor elétrico é essencial para a sociedade, e suas operações são tão relevantes quanto desafiadoras. Por isso, contar com uma equipe de profissionais qualificada e comprometida é primordial.

Sabendo disso, nossa gestão de pessoas tem como alicerce a busca do engajamento dos colaboradores, a melhoria consistente do desempenho e de gestão, a contínua capacitação profissional e a promoção de um ambiente de trabalho saudável e baseado no respeito.



Gerência Administrativa e Financeira

## Qualificação dos nossos profissionais

No ano passado, contamos com 113 profissionais em nosso time, para os quais realizamos diversas ações estratégicas, como por exemplo nossos programas de desenvolvimento e capacitação, que em representaram um investimento de R\$ 180 mil. Investimos em treinamentos, workshops e cursos de idiomas, que aprimorem as competências técnicas e comportamentais dos colaboradores, alinhando-os às demandas do mercado e às metas organizacionais.

No âmbito técnico e estratégico, esse aprimoramento esteve alinhado às suas respectivas áreas de atuação, com enfoque na reciclagem das Normas Regulamentadoras (NRs) estabelecidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), que definem requisitos obrigatórios para garantir a segurança e a saúde dos colaboradores. Promovemos, também, a atualização das melhores práticas socioambientais do setor elétrico, incentivando a participação em encontros e workshops especializados nessas temáticas.

Além disso, reforçamos nosso compromisso com a capacitação por meio do programa de aprendizagem, que oferece oportunidades para a inserção de jovens no mercado de trabalho, preparando-os para os desafios profissionais do futuro.

Os investimentos em qualificação também se materializaram por meio do incentivo à formação superior e à especialização de nossos profissionais. Com o programa de auxílio à bolsa de estudos, oferecemos apoio financeiro para cursos técnicos, de graduação, pós-graduação e idiomas. Em 2024, 31% dos colaboradores foram beneficiados com o programa de bolsa de estudo incentivado pela Companhia.

Em 2024, em função dos treinamentos normativos, houve um incremento significativo da média de horas de treinamento para colaboradores da área técnica.

### MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR ANO, POR FUNCIONÁRIO, DISCRIMINADAS POR CATEGORIA FUNCIONAL

	2024	2023	2022
Diretoria	8	0	0
Gerência	8	19	41
Coordenação	18	13	21
Especialistas	14	7	35
Administrativo	15	2	21
Operacional	194	9	23

## Qualidade de vida e benefícios

Estamos comprometidos em proporcionar qualidade de vida no ambiente de trabalho. Oferecemos condições de trabalho mais flexíveis, como possibilidade de horários alternativos, além de iniciativas voltadas à saúde física e mental, por meio de programas e parcerias de benefícios corporativos voltados ao bem-estar.

Ainda em 2024, promovemos a mudança do cartão benefício alimentação/refeição para a opção multibenefício, a fim de oferecer mais possibilidades de utilização aos nossos colaboradores.

## Comunicação com os colaboradores

Outro pilar importante da nossa gestão de pessoas é o estabelecimento de processos de comunicação claros e contínuos. Contamos com canais abertos e acessíveis de comunicação interna, que incentivam o diálogo e possibilitam que todos os colaboradores estejam alinhados com informações estratégicas do nosso negócio, objetivos e valores da organização.

**Nosso ambiente organizacional possibilita a proximidade entre gestores e liderados, o que incentiva um processo contínuo de *feedback* e diálogo.**

Como as nossas instalações estão geograficamente distantes entre si, para aumentar a integração entre áreas e as interações com a alta liderança, passamos

a realizar reuniões semestrais dos Diretores com todos os colaboradores nas cidades de Araraquara, Porto Velho e Cuiabá. Esses encontros têm como objetivo tratar de assuntos relacionados a Gestão de Pessoas, buscando ouvir as demandas dos colaboradores e fornecer *feedback* sobre questões levantadas em reuniões anteriores. Essa iniciativa reforça o compromisso da empresa com a transparência, o diálogo aberto e a valorização dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho mais engajado e colaborativo.

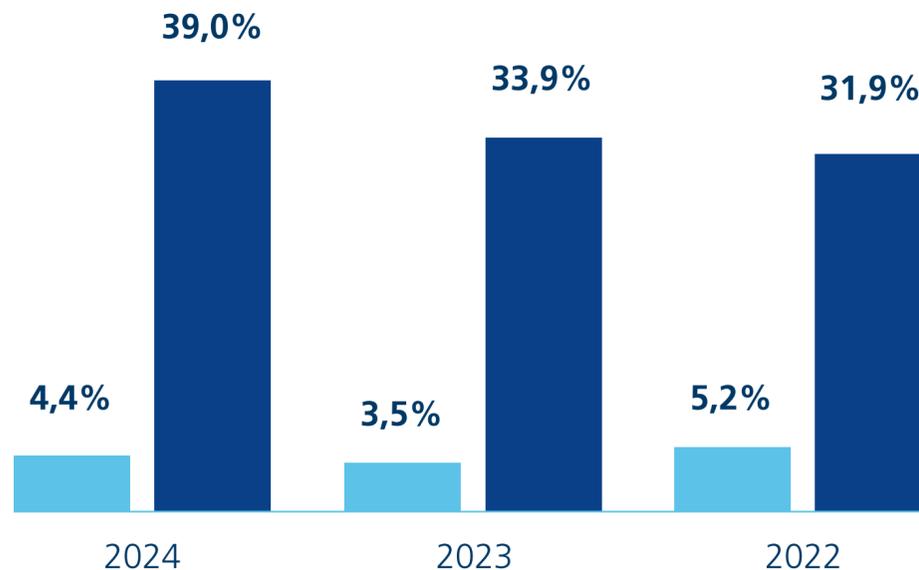
Em 2024, optamos por não realizar uma pesquisa formal de clima organizacional. No entanto, a empresa conduziu conversas estratégicas de alinhamento de expectativas com a diretoria e a gerência. Essa iniciativa teve como principal objetivo fortalecer a comunicação interna, além de identificar as principais dúvidas e desafios enfrentados pelos colaboradores no dia a dia.

**Antonio Pereira de Souza**  
Manutenção Subestação Coletora Porto Velho

## Diversidade e Inclusão

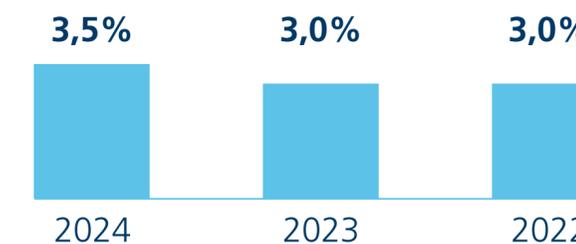
Implementamos iniciativas que promovem a equidade de oportunidades e o respeito à diversidade, criando um ambiente inclusivo que valorize diferentes perspectivas.

- Empregadas negras (pretas e pardas) - em relação ao total de empregados (%)
- Empregados negros (pretos e pardos) - em relação ao total de empregados (%)



Para nós da IE Madeira, o compromisso com profissionais com deficiência passa por sua integração ao mercado de trabalho, refletida num percentual acima (3,5% do total de empregados) da cota mínima exigida por lei (2%).

### Empregados com deficiência



## Prioridades da Gestão de Pessoas

Em curto e médio prazos, nossas prioridades em termos de gestão de pessoas são:

Realizar uma avaliação criteriosa da composição da nossa força de trabalho

Estabelecer condições para uma sucessão planejada em cargos críticos

Fortalecer a atração e retenção de talentos

Reavaliar a estrutura de cargos em prol de uma maior meritocracia. Isto é, contemplar, em alguns cargos, a evolução do profissional em função do seu conhecimento, habilidade e valor de entrega ao longo do tempo

Desenvolver uma cultura centrada na inovação

# SAÚDE E SEGURANÇA

GRI LA-7, EU16 E EU18

Somos altamente comprometidos com a segurança das nossas equipes, colaboradores e terceirizados, por isso temos orgulho de informar que, ao longo da nossa história, registramos raros casos de acidentes e incidentes de trabalho, sendo que os casos reportados foram considerados de severidade leve. A cultura de segurança do trabalho tem sido cada vez mais fortalecida e disseminada ao longo dos anos, com reflexo na melhoria dos índices de saúde e segurança. Nos últimos três anos consecutivos, não foram registrados acidentes fatais envolvendo colaboradores próprios ou terceirizados.

Capacitamos nossos profissionais, colaboradores e terceirizados, de acordo com a normas de segurança do trabalho, além de promover, constantemente, cursos de atualização sobre o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e melhores práticas em segurança.

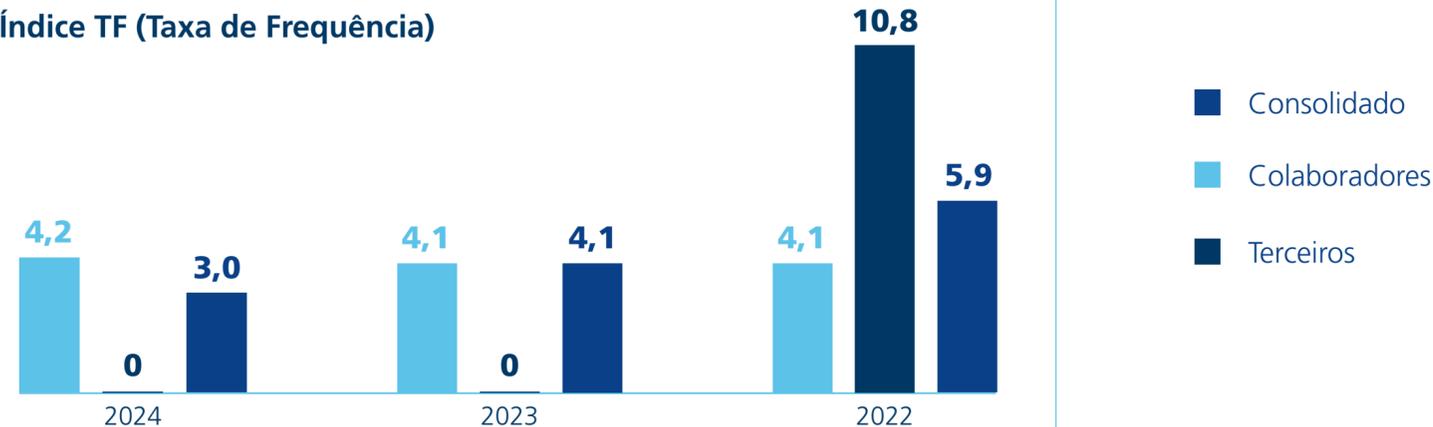
Realizamos anualmente a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho

(SIPAT), com palestras voltadas ao bem-estar dos colaboradores. Contamos com uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (CIPA) constituída em nossas diferentes unidades, que são responsáveis pela disseminação da cultura de segurança por meio de informativos e campanhas.

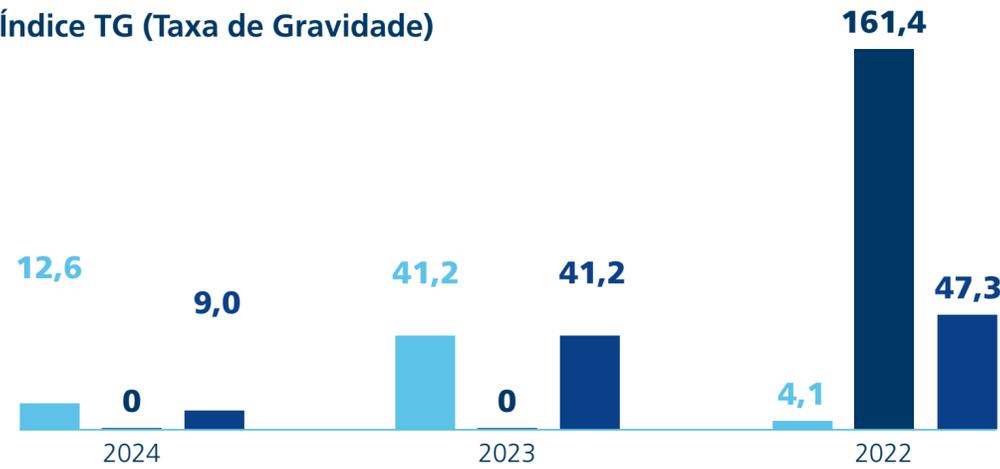
Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a saúde e o bem-estar de nossos colaboradores por meio da manutenção da campanha de vacinação contra a gripe, contribuindo para a redução de afastamentos e a promoção da qualidade de vida. Somando-se à parceria que oferece acesso a academias, ampliamos nossos benefícios com a contratação de um aplicativo de saúde focado em aumentar a produtividade e o bem-estar da equipe. E mantivemos planos de assistência médica, hospitalar e odontológica com cobertura para dependentes, como forma de contribuir para a qualidade de vida no trabalho e para as famílias dos nossos profissionais – e como parte de nossa estratégia de atração e retenção de talentos.

## INDICADORES DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Índice TF (Taxa de Frequência)



Índice TG (Taxa de Gravidade)



Número de Acidentes



As iniciativas voltadas para cultura de segurança reduziram em 50% o número de acidentes entre 2022 e 2024.

# FORNECEDORES

GRI HR1, HR2, HR6, HR7, HR8, EU16 E EU18

Como critérios de seleção de fornecedores temos: exigência de padrões de conduta nas relações com os trabalhadores (incluindo o combate ao trabalho infantil e ao trabalho forçado) ou com o meio ambiente (que contribuam com o desenvolvimento sustentável do planeta).

Ações de monitoramento para verificação do cumprimento de normas legais relativas aos produtos fornecidos e aos empregados terceirizados; critérios de responsabilidade socioambiental; percentual de empresas contratadas e fornecedores críticos que foram submetidos a avaliações referentes a direitos humanos e às medidas tomadas.

Política e mecanismos de estímulo e incentivo para fornecedores e parceiros quanto aos compromissos da empresa perante a sociedade e alinhamento aos objetivos estratégicos da empresa, especialmente em relação aos aspectos: qualidade na prestação dos serviços, segurança no trabalho, satisfação dos clientes, respeito à comunidade e ao meio ambiente.

**Rafael Rodrigues Ramos**

Manutenção Subestação Araraquara 2

# RELAÇÃO COM A COMUNIDADE

GRI EC-9,EU-19, EN-6 SO-1, SO-9,

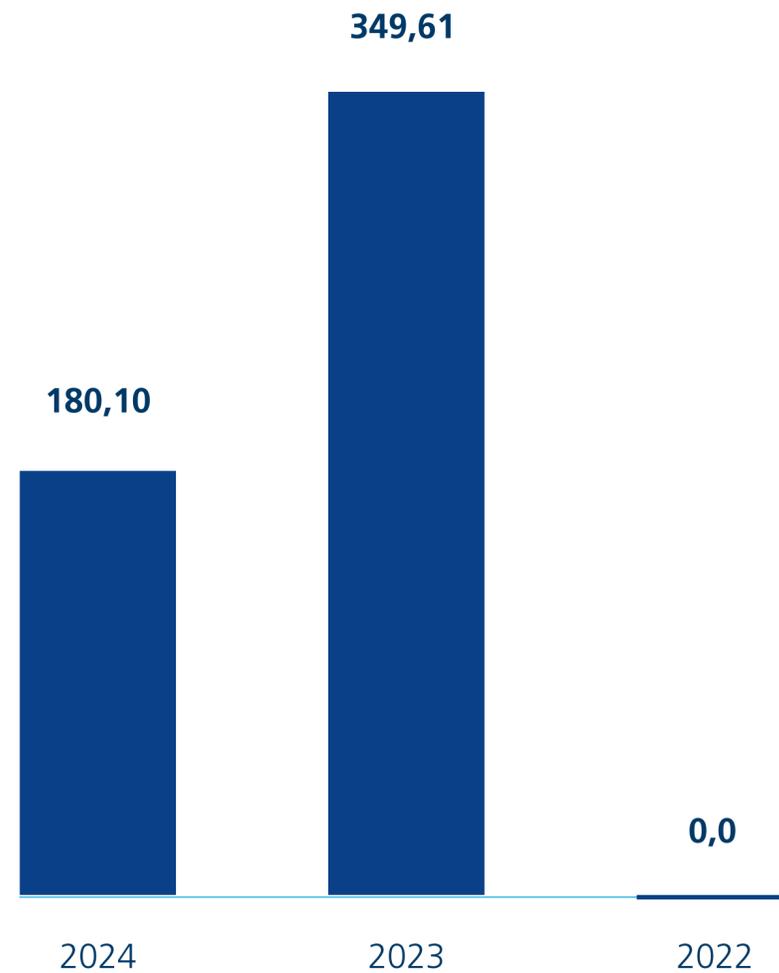
Além de estar presente na vida das pessoas por meio da transmissão de energia elétrica, atuamos com projetos de responsabilidade social nas comunidades locais, contribuindo para o desenvolvimento da sociedade.

**Como parte do licenciamento ambiental das nossas operações, apoiamos dois programas de educação ambiental que usam a arte do bordado para transmitir conceitos ambientais, engajar e incluir as comunidades de 11 municípios.**

Além de promover a educação ambiental, os projetos permitem o resgate da autoestima das comunidades e geram renda com o bordado, valorizando o patrimônio cultural da região. Como resultado, em 2024 o programa capacitou 24 professores e alcançou 280 alunos de escolas públicas.

Essas iniciativas atendem aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 8 – Trabalho Digno e Crescimento Econômico e 10 – Reduzir as Desigualdades.

**Investimento Social**  
R\$ mil



Projeto Quintais, Bordados e Hidroponia

## Projeto Entre Rios

Fomentamos a reflexão sobre o uso sustentável dos recursos hídricos, com mobilização e comunicação de riscos relacionados a cursos d'água e nascentes no entorno de nove municípios em quatro estados (Goiás, Mato Grosso, Minas Gerais e São Paulo), além de incentivar a valorização da arte dos bordados.

**Em 10 de dezembro de 2024, diversos bordados realizados no escopo do projeto Entre Rios integraram a exposição “Direitos: Humanas” no Tribunal Superior Eleitoral. Os painéis ficaram em exibição em Brasília, no espaço Sepúlveda Pertence, até 15 de março de 2025. Além disso, representantes de grupos de bordado também participaram do Fórum Mundial da Água em 2018.**



Projeto Quintais, Bordados e Hidroponia

## Projeto Quintais, Hidroponia e Bordados

Atuamos com o remanejamento de quintais que ofereciam riscos à saúde, com retirada de lixo, entulho e água empoçada. Ao mesmo tempo, estimulamos a produção orgânica nesses espaços, com oficinas de agroecologia, assessoria técnica para plantio e distribuição de mudas e adubo orgânico.

As oficinas de agricultura urbana foram realizadas em uma escola municipal do município de Candeias do Jamari, com a construção de canteiros de horta por meio de hidroponia. Também fizemos campanhas para o fortalecimento dos grupos de bordadeiras, que usam a arte do bordado para transmitir conceitos ambientais, engajar e incluir as comunidades de 11 municípios. Além de promover a educação ambiental, essas iniciativas permitem o resgate da autoestima das comunidades e geram renda com o bordado.

Também desenvolvemos ações com viés de valorização da cultura local, incentivando a produção de bordado como interpretação artística da relação entre moradores e quintais locais.

Até o momento, o projeto já beneficiou 1.724 pessoas, por meio de um investimento de cerca de R\$ 530 mil – 34% deste valor foi aplicado em 2024.



Projeto Quintais, Bordados e Hidroponia

## Novas sedes do CRAS: impacto social positivo

Tendo em vista o compromisso estabelecido nos financiamentos do BNDES e para contribuir com a comunidade do entorno de nossas instalações, apoiamos, ao longo de nossa linha de transmissão, diversos projetos de impacto socioambiental positivo, que resultam em maior inclusão social, educação socioambiental e melhoria da qualidade de vida das comunidades impactadas.

**Nosso programa social teve como base a construção de novas sedes do CRAS – Centro de Referência de Assistência Social, órgão que busca prevenir situações de vulnerabilidade social por meio do fortalecimento de vínculos familiares e comunitários, e da ampliação do acesso aos direitos de cidadania.**

Participamos ativamente de diversos projetos sociais voltados à melhoria da infraestrutura e do atendimento à população em diferentes municípios. Nesse sentido, construímos novas sedes do CRAS em Alto Paraíso, Jarú, Ji-Paraná e Araraquara, beneficiando milhares de famílias em situação de vulnerabilidade. Além disso, entregamos uma sede própria do CREAS em Ouro Preto do Oeste, proporcionando economia ao município e melhores condições de atendimento.

No setor de saúde, contribuimos com a construção de um Centro de Saúde em Jauru, incluindo farmácia municipal, centro de reabilitação e unidades de vigilância sanitária. Também promovemos a reforma do Centro Comunitário de Educação e Esporte Integral em Itápolis, beneficiando cerca de 4 mil crianças e jovens, e entregamos um Centro Esportivo de Artes Marciais em Ji-Paraná, com capacidade para atender 300 alunos.

Essas iniciativas, que foram implementadas entre 2016 e 2020, reforçam nosso compromisso com o desenvolvimento social e a qualidade de vida das comunidades no entorno de nossas operações.

# GESTÃO AMBIENTAL

EN-1, EN-2, EN 28, EN30

Sabemos que nosso compromisso com o desenvolvimento do país vai além da entrega de um serviço de transmissão de energia com a mais alta qualidade e disponibilidade. Por isso, adotamos soluções em nossa infraestrutura voltadas para preservar o meio ambiente, além de desenvolver iniciativas que promovem o desenvolvimento social e ambiental das comunidades nas quais estamos presentes. Em 2024 foram investidos R\$ 280 mil em ações ambientais e não houve nenhuma penalidade resultante da não conformidade com leis e regulamentos ambientais.

## Soluções técnicas com menor impacto ambiental

Como nossa linha de transmissão passa por quatro diferentes biomas, de valor biológico incalculável – entre eles, o amazônico, o Pantanal e Cerrado –, desde sua concepção, nosso projeto investiu na adoção de torres estaiadas, com altura de até 87 metros, de modo que a linha passe por cima da vegetação, promovendo assim o mínimo de desmatamento e degradação do entorno. Além disso, trabalhamos com um faixa de servidão (espaços próximos a linhas de transmissão dos quais se deve manter uma distância de segurança) de 79 metros de largura.

Nossas instalações e operações preveem a intervenção mínima na área de influência de nossos ativos. Considerando que realizamos o alteamento de nossas torres, não há necessidade de limpeza total da faixa de servidão da linha de transmissão em grande parte de seu traçado, em especial, na região amazônica. Além disso, para as áreas de difícil acesso, realizamos vistorias com helicópteros e drones, evitando a abertura de novas áreas de acesso até as torres localizadas em fragmentos florestais.

## Programas ambientais

Como parte das obrigações assumidas na licença de operação, temos feito sucessivas atividades com o objetivo de conter erosões na área de influência de nossas operações, em especial, na Serra da Petrovina, além de outras pequenas intervenções.

Nos últimos anos, realizamos reposições florestais em diversas áreas com espécies nativas que se encontram em fase de sucessão ecológica. E seguimos rigorosamente o nosso Programa de Gestão Ambiental, dando destinação adequada aos resíduos produzidos em nossas unidades de operação.

Também mantivemos, na área do eletrodo associado ao Bipolo 2 da Subestação Coletora Porto Velho, um fragmento florestal preservado de 333 hectares.

Na área do eletrodo associado ao Bipolo 2 da Subestação Araraquara 2, que foi reflorestada e está em fase de sucessão ambiental, houve sua indicação como área de soltura de animais silvestres.



Centro de coleta de resíduos  
Subestação Araraquara 2

## Prioridades estratégicas e ações para o meio ambiente em 2024

Em 2024, nossas iniciativas no pilar ambiental concentraram-se na preservação da biodiversidade, gestão eficiente de recursos naturais e mitigação dos impactos ambientais associados às operações da companhia. Nesse contexto, as principais ações incluem:



### GESTÃO DE RESÍDUOS:

a destinação adequada de todos os resíduos gerados, em parceria com empresas certificadas, garantindo conformidade com as melhores práticas ambientais



### EFICIÊNCIA ENERGÉTICA:

a utilização de tecnologias avançadas nos sistemas de transmissão, reduzindo perdas e otimizando o uso da energia transportada



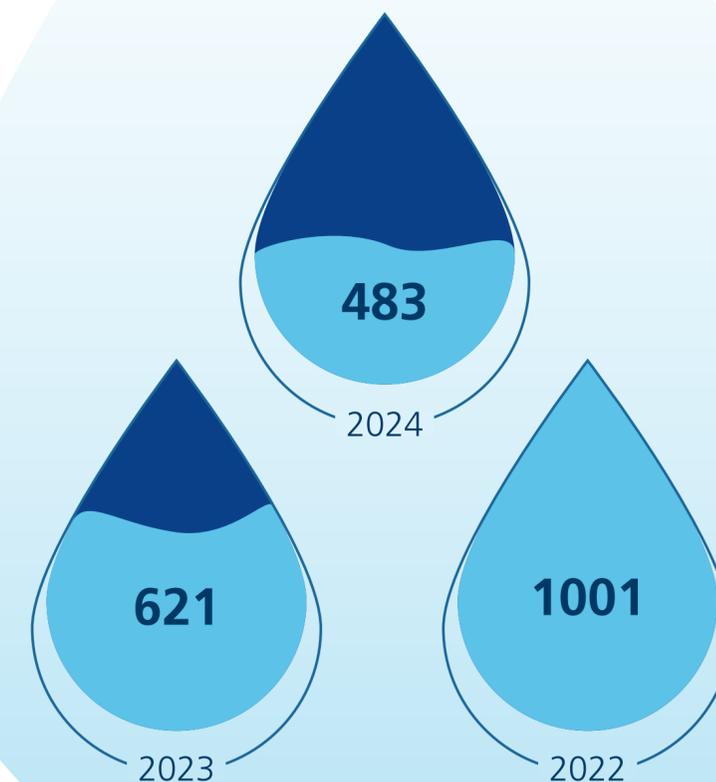
### CONTROLE DE EMISSÕES:

renovação da frota de veículos próprios e exigência de veículos eficientes de fornecedores, contribuindo para a redução das emissões de gases de efeito estufa

Além das exigências da licença ambiental de operação e da regulamentação setorial, desenvolvemos e mantivemos ações próprias, como iniciativas educativas contra queimadas, voltadas às comunidades do entorno, fortalecendo a conscientização ambiental e reduzindo riscos ao ecossistema.

Para evitar desperdícios e estimular o uso racional de recursos, por exemplo, digitalizamos grande parte de nossas atividades durante a pandemia, reduzindo drasticamente o uso de papel. Da mesma forma, distribuimos garrafas e canecas aos nossos colaboradores, de modo a diminuir o consumo de copos plásticos. E priorizamos o uso de veículos novos e eficientes em nossas atividades de manutenção, com redução da pegada ambiental.

Efluente  
Descarte total de  
água, por qualidade e  
destinação (m³).





Manutenção cabo OPGW

# MUDANÇAS CLIMÁTICAS

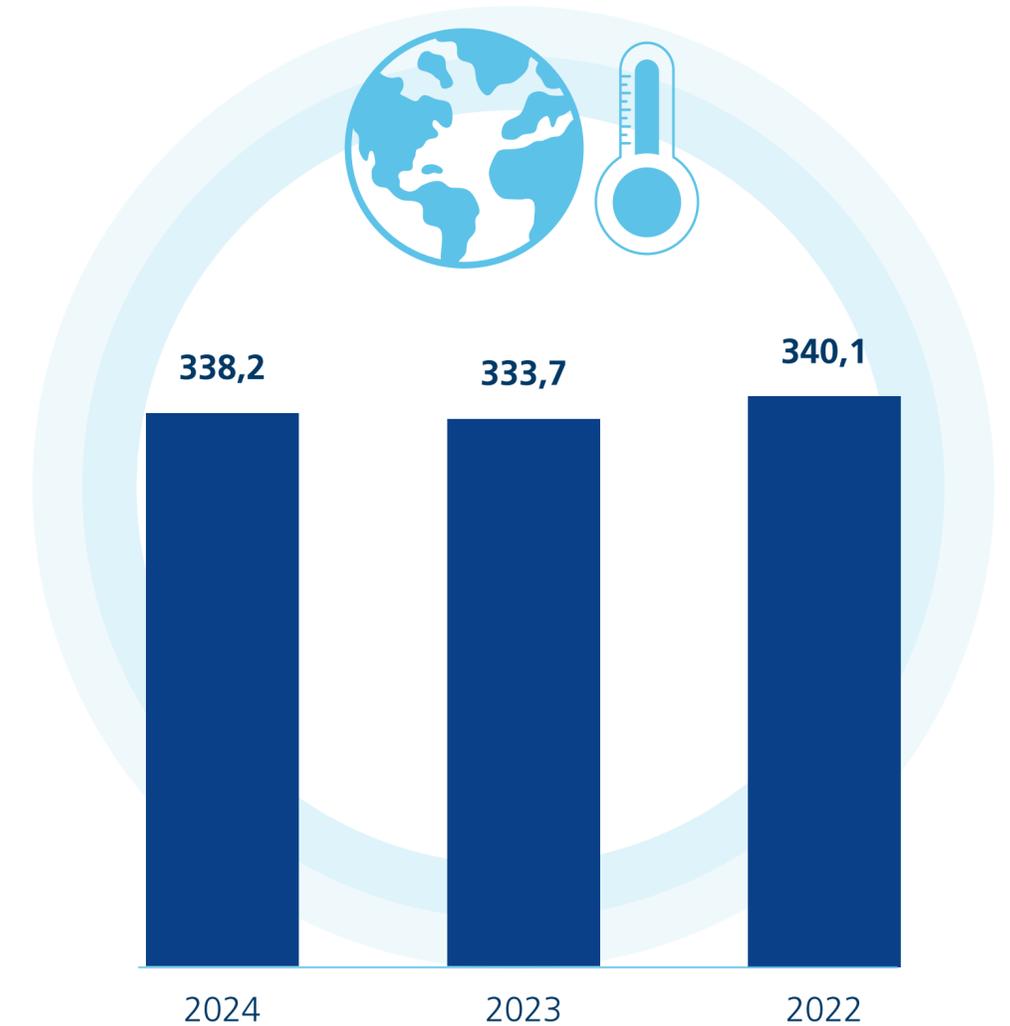
GRI EN16, EN17, EN18

Reconhecemos que as mudanças climáticas são um tema de grande relevância e um fator crítico para projetos do setor elétrico, dado seu impacto direto na infraestrutura e na segurança operacional. Nesse sentido, eventos extremos, como ondas de calor, secas prolongadas, tempestades intensas e vendavais, podem comprometer a estabilidade do sistema elétrico, afetando a transmissão de energia.

Diante desse cenário, reforçamos continuamente a manutenção de nossa linha de transmissão, adotando medidas preventivas para mitigar os impactos de queimadas, tempestades e outros fenômenos climáticos que possam comprometer a disponibilidade e a confiabilidade de nossos ativos.

No âmbito da gestão de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), mantemos uma frota de veículos constantemente renovada, contribuindo assim para a redução das emissões associadas às suas operações.

Volume anual de gases do efeito estufa (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6) emitidos na atmosfera (em toneladas de CO2 equivalentes)



# Indicadores Relatório Socioambiental MCSE ANEEL



Marcello Ferreira Magalhães e  
Reginaldo N. de Mendonça Jr  
Centro de Operação do Sistema

## INDICADORES OPERACIONAIS E DE PRODUTIVIDADE

Dados Técnicos	GRI	2024	2023	2022
Número de consumidores atendidos – Cativos (distribuidoras de energia, geradores e autoprodutores e Transmissores)	EU3	N/A	N/A	N/A
Número de consumidores atendidos – Livres	EU3	N/A	N/A	N/A
Número de localidades atendidas (municípios)		N/A	N/A	N/A
Número de empregados próprios	LA1	113	115	116
Número de empregados terceirizados	LA1	25	25	25
Número de escritórios comerciais		2	2	2
Energia comprada (GWh)	EU10	N/A	N/A	N/A
Suprimento de Concessionária		N/A	N/A	N/A
Perdas elétricas globais (GWh)	EU12	N/A	N/A	N/A
Perdas elétricas – Total (%) sobre o requisito de energia	EU12			
Perdas técnicas – (%) sobre o requisito de energia	EU12			
Perdas não técnicas – (%) sobre o requisito de energia	EU12			
Energia vendida (GWh) Residencial	EU3, 2.7	N/A	N/A	N/A
Industrial Comercial Rural		N/A	N/A	N/A
Poder público Iluminação pública		N/A	N/A	N/A
Serviço público		N/A	N/A	N/A

Dados Técnicos	GRI	2024	2023	2022
Subestações (em unidades)	EU1	2	2	2
Capacidade instalada (MVA)	EU1	6.300	6.300	6.300
Linhas de transmissão (em km)	EU4	2.385	2.385	2.385
Rede de distribuição (em km)		N/A	N/A	N/A
Transformadores de distribuição (em unidades)		N/A	N/A	N/A
Venda de energia por capacidade instalada (GWh/MVA*No horas/ano)		N/A	N/A	N/A
Energia vendida por empregado (MWh)		N/A	N/A	N/A
Número de consumidores por empregado		N/A	N/A	N/A
Valor adicionado1 / GWh Vendido		N/A	N/A	N/A
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora “DEC”, geral da empresa – Valor apurado.	EU29	N/A	N/A	N/A
Duração Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora “DEC”, geral da empresa – Limite.	EU29	N/A	N/A	N/A
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora “FEC”, geral da empresa – Valor apurado.	EU28	N/A	N/A	N/A
Frequência Equivalente de Interrupção por Unidade Consumidora “FEC”, geral da empresa – Limite.	EU28	N/A	N/A	N/A

## INDICADORES DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Remuneração Global dos Administradores												
Administradores	2024				2023				2022			
	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total	CA	DE	CF	Total
Nº de membros	6	2	0	8	6	2	0	8	6	2	0	8
<b>Remuneração fixa Anual (R\$ mil)</b>	<b>371.131,59</b>	<b>2.796.678,28</b>	<b>0,00</b>	<b>3.187.807,87</b>	<b>354.742,27</b>	<b>2.082.238</b>	<b>0,00</b>	<b>2.416.978,77</b>	<b>335.327,04</b>	<b>1.918.293,50</b>	<b>0,00</b>	<b>2.253.620,54</b>
Salário ou pró - labore	371.131,59	1.490.379,78	0,00	1.861.511,37	354.742,27	1.424.564,88	0,00	1.779.307,15	335.327,04	1.397.193,84	0,00	1.732.520,88
Benefícios direto ou indireto	0,00	1.306.296,50	0,00	1.306.296,50	0,00	637.671,62	0,00	637.671,62	0,00	521.099,66	0,00	521.099,66
Participações em comitês	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Remuneração variável (R\$ mil)</b>	<b>0,00</b>	<b>356.141,22</b>	<b>0,00</b>	<b>356.141,22</b>	<b>712.282,44</b>	<b>336.649,23</b>	<b>0,00</b>	<b>1.048.931,67</b>	<b>1.385.580,90</b>	<b>349.298,46</b>	<b>0,00</b>	<b>1.734.879,36</b>
Bônus	0,00	356.141,22	0,00	356.141,22	712.282,44	336.649,23	0,00	1.048.931,67	1.385.580,90	349.298,46	0,00	1.734.879,36
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

CA - Conselho de Administração

DE - Diretoria Estatutária

CF - Conselho Fiscal

## INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Número total de empregados (Não considera aprendizes, estagiários e conselheiros)	GRI	2024	2023	2022
<b>Total</b>	LA1	<b>113</b>	<b>115</b>	<b>116</b>
<b>Gênero</b>				
Homens	LA1	95	98	98
Mulheres	LA1	18	17	18
<b>Estrutura organizacional</b>				
Diretoria	LA1	2	2	2
Gerência	LA1	7	7	7
Coordenação	LA1	5	5	5
Especialistas	LA1	12	13	13
Administrativo	LA1	19	19	20
Operacional	LA1	68	69	69
<b>Região Geográfica</b>				
Região Norte	LA1	34	35	35
Região Nordeste	LA1	0	0	0
Região Centro-Oeste	LA1	23	22	23
Região Sudeste	LA1	56	58	58
Região Sul	LA1	0	0	0
<b>Faixa Etária</b>				
Empregados até 30 anos de idade (%)	LA13	12,0%	10,4%	10,3%
Empregados com idade entre 31 e 40 anos (%)	LA13	43,0%	42,6%	47,4%
Empregados com idade entre 41 e 50 anos (%)	LA13	37,0%	34,8%	26,7%
Empregados com idade superior a 50 anos (%)	LA13	8,0%	12,2%	15,5%

Diversidade Empregados (Não considera aprendizes, estagiários e conselheiros)		2024	2023	2022
Número de mulheres em relação ao total de empregados (%)	LA13	16,0%	14,8%	15,5%
Mulheres em cargos gerenciais – em relação ao total de cargos gerenciais (%)	LA13	0,9%	0,0%	0,0%
Empregadas negras (pretas e pardas) – em relação ao total de empregados (%)	LA13	39,0%	33,9%	31,9%
Empregados(a) negros (pretos e pardos) em cargos gerenciais em relação ao total de cargos gerenciais (%)	LA13	0,0%	0,0%	0,0%
Estagiários em relação ao total de empregados (%)	LA1	0,0%	0,0%	0,0%
Empregados do programa de contratação de aprendizes (%)	LA1	2,7%	2,6%	2,6%
Empregados com deficiência	LA13	3,5%	3,0%	3,0%

Número de terceirizados (terceirizados, subcontratados, autônomos)		2024	2023	2022
<b>Total</b>	LA1	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>26</b>

<b>Estrutura organizacional</b>				
Membros do Conselho de Administração	LA1	8	8	8
Aprendizes	LA1	3	3	3
Estagiários	LA1	0	0	0
Terceiros	LA1	14	14	15

<b>Região Geográfica</b>				
Região Norte	LA1	4	4	4
Região Nordeste	LA1	2	2	2
Região Centro-Oeste	LA1	3	3	3
Região Sudeste	LA1	16	16	17
Região Sul	LA1	0	0	0

## INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Remuneração, benefícios e carreira	GRI	2024	2023	2022
<b>Remuneração</b>				
Folha de pagamento bruta	EC1	19.945.179,3	18.843.766,0	18.375.474,4
Encargos sociais compulsórios	EC1	6.673.369,9	6.426.422,4	5.993.904,9
<b>Benefícios</b>				
Educação	LA3	57.426,6	62.767,7	67.169,5
Alimentação	LA3	1.798.977,2	1.595.424,3	1.468.178,4
Transporte	LA3	3.337,2	2.027,4	1.155,0
Saúde	LA3	2.580.584,2	2.287.458,5	2.000.469,1
Fundação	LA3	0,0	0,0	0,0
Segurança e medicina do trabalho	LA3	44.878,5	56.878,0	66.818,5
Cultura	LA3	0,0	0,0	0,0
Capacitação e desenvolvimento profissional	LA3	202.772,1	303.561,5	81.127,0
Creches ou auxílio-creches	LA3	0,0	0,0	0,0
Outros (Especifique) Seguro de Vida	LA3	194.254,7	198.172,0	182.515,2
Outros (Especifique) Programa de Imunização	LA3	5.134,7	4.733,0	5.033,2

Participação nos resultados	GRI	2024	2023	2022
Investimento total em programa de participação nos resultados da empresa (R\$ Mil)	EC1	1.209.538,0	986.171,3	1.026.712,1
Valores distribuídos em relação à folha de pagamento bruta (%)	EC1	6,1	5,2	5,6

Perfil da remuneração	2024(R\$)	2023(R\$)	2022(R\$)
<b>Categorias (salário médio no ano corrente)</b>			
Categoria 1 - Gerência	32.833,9	32.209,3	31.313,9
Categoria 2 - Coordenação	13.179,3	12.680,9	13.216,1
Categoria 3 - Especialistas	16.842,7	16.113,9	15.302,6
Categoria 4 - Administrativos	5.475,7	5.024,2	4.986,5
Categoria 5 - Operacionais	5.309,6	5.332,5	5.175,8

Saúde e segurança no trabalho	GRI	2024	2023	2022
Média de horas extras por empregado/ano		95,7	93,2	103,7
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para empregados	LA7	1,0	1,0	1,0
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para empregados	LA7	9,7	32,4	3,2
Índice TF (taxa de frequência) total da empresa no período, para terceirizados/contratados	LA7	0,0	0,0	0,0
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para terceirizados/contratados	LA7	0,0	0,0	162,8
Índice TF (taxa de frequência) da empresa no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	1,0	1,0	2,0
Índice TG (taxa de gravidade) no período, para a força de trabalho (próprios + terceiros)	LA7	9,7	32,4	166,0
Óbitos - próprios	LA7	0,0	0,0	0,0
Óbitos - terceirizados	LA7	0,0	0,0	0,0

## INDICADORES SOCIAIS INTERNOS

Desenvolvimento profissional		2024	2023	2022
<b>Perfil da escolaridade - discriminar, em percentagem, em relação ao total dos empregados</b>				
Ensino fundamental	LA1	3,5%	3,4%	2,6%
Ensino médio	LA1	41,6%	42,5%	56,1%
Ensino técnico	LA1	0,9%	0,9%	1,8%
Ensino superior	LA1	33,6%	30,9%	23,7%
Pós-graduação (especialização, mestrado, doutorado)	LA1	20,4%	22,2%	15,8%
Valor investido em desenvolvimento profissional e educação (%)	LA10	7,6%	12,0%	3,3%
<b>Média de horas de treinamento por ano, por empregado, discriminadas por categoria funcional</b>				
Diretoria	LA10	7,7	0,0	0,0
Gerência	LA10	7,6	19,0	40,9
Coordenação	LA10	18,0	130	20,5
Especialistas	LA10	14,3	7,2	35,0
Administrativo	LA10	15,0	2,4	20,8
Operacional	LA10	193,8	8,6	23,3

Comportamento frente a demissões	GRI	2024	2023	2022
Taxa de rotatividade/turnover (%)	LA2	14,2	8,0	12,2
<b>Reclamações trabalhistas</b>				
Valor provisionado no período (R\$)		0,0	0,0	0,0
Número de processos trabalhistas movidos contra a empresa no período		1,0	0,0	0,0
Número de processos trabalhistas julgados procedentes no período		0,0	0,0	0,0
Número de processos trabalhistas julgados improcedentes no período		0,0	0,0	0,0
Valor total de indenizações e multas pagas por determinação da justiça no período (R\$)		0,0	0,0	0,0

Preparação para a aposentadoria	GRI	2024	2023	2022
Investimentos em previdência complementar (R\$)	EC3	0,0	0,0	0,0
Número de beneficiados pelo programa de previdência complementar	EC3	0,0	0,0	0,0

## INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS

Impactos causados na saúde e segurança	GRI	2024	2023	2022
Número total de acidentes sem óbito com a população	EC3	0,0	0,0	0,0
Número total de acidentes com óbito com a população	EC3	0,0	0,0	0,0
Demandas judiciais decorrentes de acidentes com a população - Base Contencioso Geral	EC3			

Tarifa de baixa renda	GRI	2024	2023	2022
Número de domicílios atendidos como "baixa renda"	EC8	N/A	N/A	N/A
Total de domicílios "baixa renda" do total de domicílios atendidos (clientes/consumidores residenciais) (%)	EC8	N/A	N/A	N/A
Receita de faturamento na subclasse residencial "baixa renda" (R\$)	EC8	N/A	N/A	N/A
Total da receita de faturamento na subclasse residencial "baixa renda" em relação ao total da receita de faturamento da classe residencial (%)	EC8	N/A	N/A	N/A
Subsídio recebido (Eletrobras), relativo aos consumidores "baixa renda" (R\$)	EC4	N/A	N/A	N/A

Envolvimento da empresa com ação social	GRI	2024	2023	2022
Recursos aplicados em educação (R\$)		180.105	349.615	0,0
Recursos aplicados em saúde e saneamento (R\$)	EC8	0,0	0,0	0,0
Recursos aplicados em cultura (R\$)	EC8	0,0	0,0	0,0
Recursos aplicados em esporte (R\$)	EC8	0,0	0,0	0,0
Outros recursos aplicados em ações sociais (R\$)	EC8	0,0	0,0	0,0
Empregados que realizam trabalhos voluntários na comunidade externa à empresa / total de empregados (%)	EC8	0,0	0,0	0,0
Quantidade de horas mensais doadas (liberadas do horário normal de trabalho) pela empresa para trabalho voluntário de funcionários.	EC8	0,0	0,0	0,0

Envolvimento da empresa em projetos culturais, esportivos, etc. (Lei de INCENTIVO)	GRI	2024	2023	2022
Montante de recursos destinados aos projetos (R\$)	EC8, EC9, SO1, SO9, SO10	0,0	0,0	0,0
Montante de recursos destinados ao maior projeto (R\$)	EC8, EC9, SO1, SO9, S10	0,0	0,0	0,0

## INDICADORES SETORIAIS

Recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento tecnológico e científico R\$ Mil						
Por temas de pesquisa (Manual de Pesquisa e Desenvolvimento– ANEEL)	2024		2023		2022	
	Valor	(%)	Valor	(%)	Valor	(%)
FA - Fontes alternativas de geração de energia elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
GT - Geração Termelétrica	0	0%	0	0%	0	0%
GB - Gestão de Bacias e Reservatórios	0	0%	0	0%	0	0%
MA - Meio Ambiente	0	0%	0	0%	0	0%
SE - Segurança	0	0%	0	0%	451.980	100%
EE - Eficiência Energética	0	0%	0	0%	0	0%
PL - Planejamento de Sistemas de Energia Elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
OP - Operação de Sistemas de Energia Elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
SC - Supervisão, Controle e Proteção de Sistemas de Energia Elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
QC - Qualidade e Confiabilidade dos Serviços de Energia Elétrica	0	0%	0	0%	0	0%
MF - Medição, faturamento e combate a perdas comerciais	0	0%	0	0%	0	0%
OU - Outro.	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>451.980</b>	<b>100%</b>

## INDICADORES AMBIENTAIS

Recuperação de áreas degradadas	GRI	2024	2023	2022
Rede protegida isolada (rede ecológica ou linha verde) na área urbana (em km).		0	0	0
Percentual da rede protegida isolada / total da rede de distribuição na área urbana.		0	0	0

Geração e tratamento de resíduos	GRI	2024	2023	2022
<b>Emissão</b>				
Volume anual de gases do efeito estufa (CO2, CH4, N2O, HFC, PFC, SF6), emitidos na atmosfera (em toneladas de CO2 equivalentes)	EN16, EN17, EN18	338,2	333,7	340,1
Volume anual de emissões de gases destruidores da camada de ozônio (em toneladas de CFC equivalentes).	EN19	0	0	0

Efluentes	GRI	2024	2023	2022
Descarte total de água, por qualidade e destinação.	EN21	483	621	1001

Sólidos	GRI	2024	2023	2022
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.).		338,2	333,7	340,1
Quantidade de resíduos contaminados por PCB (Ascarel) destinados	EN24	N/A	N/A	N/A

Uso de recursos no processo produtivo e em processos gerenciais da organização	GRI	2024	2023	2022
Consumo total de energia por fonte		N/A	N/A	N/A
Consumo de energia por kWh distribuído (vendido)		N/A	N/A	N/A

Consumo de energia direta discriminado por fonte de energia primária, em GJ				
Diesel	EN3	214,0	214,0	214,0
Gasolina	EN3	N/A	N/A	N/A
Etanol	EN3	N/A	N/A	N/A
Gás natural	EN3	N/A	N/A	N/A

Consumo total de água por fonte (em m³):				
Abastecimento (rede pública)	EN8	483	621	1.001
Fonte subterrânea (poço)	EN8	648	645	661
Captação superficial (cursos d'água)	EN8	N/A	N/A	N/A
<b>Consumo total de água (em m³)</b>	<b>EN8</b>	<b>1.131</b>	<b>1.266</b>	<b>1.662</b>
<b>Consumo de água por empregado (em m³)</b>		<b>10</b>	<b>11</b>	<b>14</b>

## INDICADORES AMBIENTAIS

<b>Educação e conscientização ambiental</b>	<b>GRI</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Educação ambiental – Empregados</b>				
Número de empregados treinados nos programas de educação ambiental		0	0	0
Percentual de empregados treinados nos programas de educação ambiental / total de empregados		0	0	0
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento		0	0	0
Número de horas de treinamento ambiental / total de horas de treinamento		0	0	0
<b>Educação ambiental – Comunidade</b>				
Número de unidades de ensino fundamental e médio atendidas		1	1	1
Número de alunos atendidos		280	280	0
Número de professores capacitados		24	24	0
Número de unidades de ensino técnico e superior atendidas		0	0	0
Número de alunos atendidos		280	280	0

<b>Indicadores de desempenho</b>	<b>Unidades de medida</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Supressão vegetal (m²)	Há área suprimida por trimestre	8.223.500	6.785.024	6.197.199
Poda (kg)	Volume de resíduos gerado em kg por mês	0	0	0
Vazamento de óleo	Pontos de vazamento por mês	0	0	0

# INFORMAÇÕES CORPORATIVAS E CRÉDITOS

A elaboração deste Relatório Socioambiental é resultado do trabalho conjunto das equipes da IE Madeira, sob a coordenação da Gerência Financeira.

## **Conteúdo e consultoria**

Wonder Consulting

## **Projeto Gráfico e Diagramação**

Megafone Comunicação

## **Contatos**

### **Interligação Elétrica do Madeira - IE Madeira**

Avenida Rodrigo Fernando Grillo, 207 Sala 2011 E 2015

Jardim dos Manacás - Araraquara SP - CEP 14801-534

**Tel.:** +55 16 3303-4500

## **E-mail:**

**Website:** <https://iemadeira.com.br>



**ie madeira**

INTERLIGAÇÃO ELÉTRICA  
DO MADEIRA